

Jaarlijks bezoekt het College van Bestuur van SKVOB e.o. de verschillende onderwijslocaties die onder haar bestuur ressorteren. Op 1 februari 2017 was het Orion Lyceum aan de beurt. Van dit bezoek doet het bestuur hierbij verslag.

HET ORION LYCEUM



Wat ons meteen opvalt is dat de nieuwbouw van het Orion Lyceum rust en ruimte geeft aan een goede werksfeer waarin de onderwijsvisie van het Orion goed tot zijn recht komt. Leerlingen zijn zelf betrokken geweest bij de vormgeving van het nieuwe gebouw. De voorzieningen zijn modern en dichtbij (nu ook de gymzaal) Er zijn verschillende soorten instructie- en werkplekken zoals de leerateliers die het werken volgens het 'Rembrandtmodel' mogelijk maken.

De school is pas een maand geleden verhuisd, maar het voelt meteen heel vertrouwd op de Campus die gedeeld wordt met Markenhage en het Michaël College. Er zijn tal van gemeenschappelijke voorzieningen zoals een ruime theaterzaal, practicumlokalen, een in aanbouw zijnde mediatheek en er is veel aandacht voor kunst en cultuur. Zelfs het uiterlijk van de kluisjes illustreert dit.

Twee leerlingen vertellen ons hoe ze vanaf het eerste leerjaar naast de vaklessen in de leerplantijd niet alleen hun leerproces plannen maar ook een autobiografie schrijven en een eigen onderzoek uitvoeren en presenteren aan elkaar. Zo leren ze dat ze altijd de juistheid van de informatie van bijvoorbeeld internetbronnen moeten checken en reflecteren op wat wel en niet goed ging bij het

leren.

Om het onderwijsconcept te verduidelijken tonen twee docenten een vrolijke animatie die zowel aan ouders als leerlingen belooft hoe maatwerk in leerstijl en tempo mogelijk wordt voor elke leerling. Zo gebruikt de school een datamuur (naar het model van de taxonomie van Bloom) met een overzichtelijk kleursysteem voor bijvoorbeeld beginners en experts in een vakgebied. Hierop aansluitend worden verschillende docenten en begeleiders ingezet. Wie dat nodig heeft, krijgt extra uitleg of oefenmateriaal. Wie snel en zelfstandig verder kan, krijgt extra uitdagingen. De schoolleiding licht ons toe dat dit alles erop is gericht de leerlingen te stimuleren in hun leermotivatie en hen daarbij inzicht te bieden in hun eigen leerproces. Vandaar die goede werksfeer in de school.

De schoolontwikkeling van Orion wordt gevoed door inzichten van bekende onderwijswetenschappers als John Hattie en Luc Stevens, maar ook door de samenwerking met Pleionscholen en Leerlabs; Dat houdt in: samen manieren ontdekken om ieders verantwoordelijkheid (het 'eigenaarschap') te vergroten door zelfsturing en een positieve kijk op talenten en kansen van elke leerling. Het betekent ook dat niet automatisch elke leerling geschikt is voor dit type onderwijs, verduidelijkt de directeur. De schoolleiding scherpt daarom het leerlingenprofiel aan, ook om goed te communiceren over de verwachtingen die men van de school mag hebben. Een uitgebreide intake van 45 minuten maakt daarom deel uit van de toelatingsprocedure. Ook wij als College van Bestuur zijn overtuigd dat erg veel leerlingen op het Orion Lyceum getuigen van een intrinsieke leerbehoefte en gemotiveerd zijn om hun talent te ontwikkelen. De leeromgeving en onderwijsbegeleiding van het Orion Lyceum stimuleren dat overtuigend.

Yvonne Leenen, Lid College van Bestuur



