

Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 2012

De uitruil regeling zoals deze in 2011 van toepassing is, zal in 2012 ten gevolge van een CAO wijziging veranderen. Indien u in 2012 van de uitruil regeling gebruik wilt maken, dient u dit reeds in 2011 bij uw werkgever aan te geven. Vanwege tijdige verwerking door onze salarisadministratie dient u bijgevoegd aanmeldingsformulier vóór 19 november 2011 ingevuld en ondertekend in te leveren bij uw leidinggevende.

Hieronder vindt u de bijbehorende bepalingen.

Artikel 1 Karakter van de regeling

Deze regeling biedt u de mogelijkheid om in 2012 (een deel van) de eindejaarsuitkering te ruilen voor een (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

Artikel 2 (Aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer

Een aanvullende vergoeding is mogelijk als er sprake is van fiscaal onbenutte ruimte, zoals bedoeld in artikel 13.1 lid 6 van de CAO VO 2011-2012. De onbenutte ruimte is het verschil tussen de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding en het totaal van de maandelijkse vergoedingen na toepassing van de salderingsmethode. De aanvullende vergoeding bedraagt maximaal het bedrag van de eindejaarsuitkering.

Artikel 3 Berekeningsmethode

Uitgangspunt voor de berekening is een optimaal gebruik van de fiscaal onbenutte ruimte. Daartoe vindt de berekening van de (aanvullende) vergoeding voorsnog(*) plaats op basis van de zogenoemde methode 1, zoals opgenomen in paragraaf 19.1.2 van het Handboek Loonheffingen 2011. Als belangrijke voorwaarde voor de berekening geldt dat zij overeenstemt met de in 2012 geldende fiscale wet- en regelgeving en niet tot een zogenoemde bovenmatige vergoeding mag leiden. (*) Indien en voorzover de fiscale regelgeving noopt tot een wijziging van de berekeningsmethode kan de VO-raad, indien nodig na centraal overleg met de Belastingdienst, de berekeningsmethode aanpassen .

Artikel 4 Ruil eindejaarsuitkering en (aanvullende) vergoeding

Wanneer u aan de regeling deelneemt, stemt u in met een verlaging van uw eindejaarsuitkering over het jaar 2012. De verlaging is gelijk aan de op basis van de artikelen 2 en 3 berekende aanvullende vergoeding.

Artikel 5 Gevolgen van de ruil

Als gevolg van de ruil ontvangt u in ruil voor een belaste eindejaarsuitkering een onbelaste kostenvergoeding. Door het bijgeleverde aanmeldformulier ingevuld en ondertekend bij uw leidinggevende in te leveren, verklaart u ervan op de hoogte te zijn dat deze verlaging gevolgen kan hebben voor onder meer:

- het recht op sociale zekerheidsuitkeringen;
- inkomensgerelateerde regelingen zoals de zorg-, de huur- en de kinderopvangtoeslag;
- de pensioenopbouw

etc., in die betekenis dat een verlaging van de eindejaarsuitkering (mogelijk) tot andere berekeningsgrondslagen leidt.

Artikel 6 Procedure aanmelden

Wanneer u voor het jaar 2012 uw eindejaarsuitkering wilt verlagen in ruil voor een aanvullende reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer over het jaar 2012 dient u het bijgevoegde aanmeldingsformulier vóór 19 november 2011 ingevuld en ondertekend in te leveren bij uw leidinggevende. **Let op, te laat inleveren betekent dat u geen gebruik kunt maken van de regeling.**

**Aanmeldingsformulier overeenkomst
aanpassing arbeidsvoorwaarden 2012 betreffende uitrui
eindejaarsuitkering en (aanvullende) reiskostenvergoeding**



Ondergetekenden, Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda eo, gevestigd te Breda, hierna te noemen werkgever, en

naam + voorletters :

adres :

postcode en woonplaats :

geboortedatum :

werkzaam op school :

hierna te noemen werknemer, hebben kennis genomen van de Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 2012 (hierna: de Regeling).

Werkgever en werknemer passen in 2012, in aanvulling op het arbeidscontract van de werknemer, de Regeling toe door, uitsluitend voor het kalenderjaar 2012, de volgende arbeidsvoorwaarden nader overeen te komen:

a) de werknemer ontvangt (uiterlijk) in december 2012 een (aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer. De werkgever berekent de hoogte van deze vergoeding conform de artikelen 2 en 3 van de Regeling;

b) de werknemer stemt in met een verlaging van zijn (bruto) eindejaarsuitkering over 2012, zoals vermeld in de artikelen 4 en 5 van de Regeling;

c) de werknemer informeert de werkgever per ommegaande schriftelijk over: - wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen reisdagen; - wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen kilometers, bijvoorbeeld door een verandering van de in aanmerking te nemen route; - overige aspecten die voor een juiste uitvoering van de Regeling van belang kunnen zijn;

d) indien en voor zover de werkgever financiële schade leidt die het gevolg is van het niet of niet tijdig nakomen van de informatieverplichting zoals achter letter c) bedoeld, kan de werkgever die schade, bijvoorbeeld door verrekening met diens nettoloon, op de werknemer verhalen.

Voor akkoord werknemer,

Voor akkoord school,
namens de directie

Datum:

Datum:

Naam:

Naam:

Handtekening:

Handtekening: